



OBSERVATOIRE AQUITAIN DE LA FAUNE SAUVAGE

<http://www.oafs.fr/>

CONSERVATOIRE BOTANIQUE NATIONAL SUD-ATLANTIQUE

<http://www.cbnsa.fr>

Offre de stage – 6 mois – 1^{er} semestre 2013

« Elaboration et proposition d'une première batterie d'indicateurs régionaux de biodiversité en Aquitaine »

PREAMBULE

L'Observatoire Aquitain de la Faune Sauvage (OAFS) a pour objectif de permettre aux décideurs publics et aux acteurs du patrimoine naturel de la région Aquitaine de disposer d'un organisme dédié à la connaissance, à l'expertise et à la conservation de la faune sauvage régionale et de ses habitats naturels, à l'image du CBNSA pour la biodiversité végétale. Le lancement opérationnel de l'OAFS aura lieu en janvier 2013, suite à la fin des deux années de préfiguration du dispositif. L'équipe de l'OAFS y sera intégrée au sein de l'unité mixte de recherche BioGéCo.

Le Conservatoire Botanique National Sud-Atlantique (CBNSA) exerce sur son territoire d'agrément des missions de connaissance et de conservation de la flore sauvage et des habitats naturels, un concours technique et scientifique à l'Etat et aux collectivités territoriales, ainsi qu'une mission d'information et d'éducation du public sur la connaissance et la préservation de la biodiversité végétale. Le territoire d'agrément du CBNSA comprend les régions Poitou-Charentes et Aquitaine, en dehors de la zone géographique du massif des Pyrénées. Au titre de sa mission statutaire de « connaissance de l'état et de l'évolution de la flore sauvage », le CBNSA gère et développe l'Observatoire de la Flore Sud-Atlantique (OFSA), lancé fin 2012.

CONTEXTE

Lancé officiellement en janvier 2011, l'Observatoire National de la Biodiversité (ONB) est né d'une volonté collective de disposer d'une information sur la biodiversité solide, partagée et utile à la décision. Issu de réflexions initiées fin 2009 lors du Grenelle de l'Environnement, l'ONB a pour objectif de suivre, à partir de l'élaboration d'indicateurs, les effets de la société sur la biodiversité et sur les interfaces entre la biodiversité et la société, tels que présentés dans la Stratégie Nationale pour la Biodiversité (SNB). L'ONB a retenu une présentation de ses travaux par questions fondamentales pour comprendre les enjeux, les tendances et les aspects majeurs de la biodiversité. Proposé en mai 2012, le premier jeu d'indicateurs nationaux de biodiversité est appelé à évoluer et à s'enrichir.

Dans un contexte de plus en plus favorable à leur émergence, de nombreux observatoires régionaux de la biodiversité ont été lancés ces dernières années. L'Observatoire de la Biodiversité en Nord-Pas-de-Calais fait partie des observatoires pionniers en ce qui concerne la production

d'indicateurs régionaux de biodiversité. Depuis fin 2010, plusieurs rencontres ont réuni les divers observatoires territoriaux de la biodiversité en France, avec notamment pour objectif l'initiation de travaux en commun à conduire.

En Aquitaine, de premières réflexions ont été engagées au printemps 2012 par la mission de préfiguration de l'Observatoire Aquitain de la Faune Sauvage et le Conservatoire Botanique National Sud-Atlantique, avec l'appui de l'UMR BioGéCo, dans le cadre d'un programme intitulé « Indicateurs Régionaux de Biodiversité ». Ce stage s'intègre dans la poursuite du partenariat.

DESCRIPTION DES MISSIONS

Au sein de l'UMR BioGéCo, et sous l'encadrement du chef de projet de l'OAFS et du responsable du service « connaissance » du CBNSA, le stagiaire sera chargé d'élaborer et de proposer une première batterie d'indicateurs régionaux de biodiversité en Aquitaine. Plus précisément, il ou elle devra :

- Faire une recherche bibliographique sur l'existant aux niveaux international, national, régional. Prendre en compte les travaux initiés à travers d'autres observatoires territoriaux de la biodiversité, notamment de niveau régional
- Consulter le réseau régional des acteurs de la biodiversité (déplacements, internet...)
- Elaborer une démarche régionale pertinente d'élaboration d'indicateurs autour d'un modèle DPSIR (Déterminants, Pressions, Situation, Impacts, Réponses)
- Identifier les problèmes inhérents au croisement des informations ou à l'harmonisation des protocoles d'élaboration des indicateurs relatifs à la faune et à la flore

Le stagiaire pourra être amené à

- o Collecter et analyser certaines informations et données mises à disposition par le réseau
- o Construire et mesurer certains indicateurs.

L'ensemble des réflexions et actions proposées et identifiées fera l'objet d'un rapport final interne. Le stagiaire pourra être amené à utiliser des logiciels de SIG.

Un stage M1 complémentaire à celui-ci sera proposé. Les deux stagiaires seront amenés à travailler ensemble.

Partenaires externes : DREAL Aquitaine, divers partenaires régionaux, Observatoire National de la Biodiversité...

CONDITIONS ADMINISTRATIVES REQUISES

Stage pour un diplôme de niveau bac+5 dans le domaine de l'environnement avec un volet biodiversité (ingénieur ou universitaire). Une compétence naturaliste ou une expérience dans le domaine de la conservation (exemple lors d'un stage M1) serait appréciée.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Connaissance des enjeux et outils de conservation
- Maîtrise des outils informatiques
- Bonne capacité de synthèse pour la restitution des résultats
- Capacité à travailler en équipe et à s'organiser.

MODALITES DE RECRUTEMENT

Type de contrat et durée : stage – 6 mois minimum.

Rémunération : 1/3 du SMIC

Date de prise de fonction : premier trimestre 2013

Lieu :

- UMR BioGéCo - Campus universitaire de TALENCE. (principal)
- CBNSA – Audenge (occasionnel)

PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Le dossier de candidature est à envoyer avant le 15 novembre 2012 par mail à Adrien JAILLOUX, chargé de la mission de préfiguration de l'OAFS : jailloux@oafs.fr

CONTACTS :

Adrien JAILLOUX

*Université Bordeaux I - UMR BioGéCo
Bâtiment B2 - Avenue des Facultés
33405 TALENCE*

jailloux@oafs.fr

Grégory CAZE

*Conservatoire Botanique National Sud-Atlantique
47 avenue de Certes
Domaine de Certes
33980 AUDENGE*

cbsa.gc@laposte.net

Ce dossier comprendra :

- Un curriculum vitae détaillé
- Une lettre de motivation